**Тема**

**РИНОК ПРАЦІ**

**1. СУТНІСТЬ ТА РІВНОВАГА РИНКУ ПРАЦІ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ринок праці** | це ринок, на якому домогосподарства в ролі найманих робітників пропонують свою робочу силу, а підприємці як роботодавці задовольняють свій попит на робочу силу, ціною якої є ставка заробітної плати. |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **7.1.1. Неокласична модель рівноваги на ринку праці** | **7.1.2. Кейнсіанська модель рівноваги на ринку праці** |
|  |  |
| **Передумови:**1 – на ринку праці панує досконала конкуренція з абсолютно гнучкою заробітною платою (розглядається реальна заробітна плата);2 – критерієм попиту підприємств на працю є максимізація прибутку;3 – попит на працю є спадною функцією від реальної зарплати: ; | **Передумови:**1 – попит на працю залежить від сукупного попиту;2 – зарплата є негнучкою в короткостроковому періоді;3 – сукупний попит обумовлює не тільки обсяг продукції, який має бути вироблений економікою, а й ту кількість праці, що необхідна для її виробництва, тобто попит на працю.*;* |
| 4 – пропозиція праці є зростаючою функцією від реальної заробітної плати: . | 4 – пропозиція праці в кейнсіанському варіанті є зростаючою функцією від номінальної заробітної плати:. |

 **СУТНІСТЬ ТА ФОРМИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

|  |
| --- |
| З точки зору макроекономіки, **заробітна плата** являє собою частину національного доходу, яка з одного боку призначена для задоволення особистих потреб найманих працівників, а з іншого є одним із елементів виробничих витрат підприємства. |
| Згідно із Законом України „Про оплату праці”, **заробітна плата** – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. |
| **Структура заробітної плати** |
| *Основна заробітна плата* | *Додаткова заробітна плата* | *Інші заохочувальні та компенсаційні виплати* |
| - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці;- встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців. | - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці; - включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; - премії. | - виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями;- компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства. |
| **Форми заробітної плати** |
| *Номінальна* | *Реальна* |
| Сума грошей, яку отримує робітник за виконану роботу. | Сума матеріальних і духовних благ та послуг, які можна придбати за номінальну зарплату. |
| Чинники номінальної заробітної плати: а) рівень кваліфікації;б) умови праці;в) ефективність праці;г) кількість і якість праці. | Чинники реальної заробітної плати:а) рівень номінальної зарплати;б) ціни на споживчі товари і послуги;в) величина податків, які сплачуються населенням. |
| Підвищення номінальної заробітної плати не завжди свідчить про поліпшення добробуту населення.  | Показник реальної заробітної плати точніше вимірює зміни в добробуті населення. |
| **Стримання знецінення заробітної плати** |
| **Індексація** – це встановлений державою механізм збільшення грошових доходів громадян у зв’язку з ростом споживчих цін, який проводиться для збереження купівельної спроможності грошових доходів населення.**Дотації** *–* доплати, які надає держава виробнику в разі зміни встановлених раніше цін. **Компенсація** *—* це виплати держави підприємству, фізичній особі, які понесли втрати у результаті інфляції. |

**2. НАСЕЛЕННЯ ЯК ДЖЕРЕЛО РОБОЧОЇ СИЛИ** |
| **Населення**  | це сукупність людей, що проживають на визначеній території. Економісти розглядають населення як джерело ресурсів для праці, як носія певних економічних відносин, а також як споживача, що формує попит. В Україні використовуються міжнародна та вітчизняна методології класифікації населення. |
| 1. ***Класифікація населення за методологією***

***Міжнародної Організації Праці (МОП)*** |
| **Все населення поділяється на 3 групи:** |
| **1) Економічно активне населення (ЕАН)***ЕАН = Зайняті+Безробітні* |
| **Зайняті** – особи у віці 15-70 років, які відпрацювали протягом тижня хоча б одну годину (в особистому селянському господарстві – не менше 30 годин), незалежно від того, чи була це постійна, тимчасова, сезонна, випадкова, або інша робота. | **Безробітні** – особи у віці 15–70 років як зареєстро­вані так і незареєстровані в державній службі зайнятості, що одночасно відповідають трьом умовам: 1) не мають роботи (прибуткового заняття); 2) протягом останніх чотирьох тижнів шукають роботу або намагаються організувати власну справу; 3) впродовж двох тижнів готові приступити до роботи, тобто почати працювати за плату як наймані працівники або на власному підприємстві. |
| ***Рівень зайнятості*** *(РЗ)* визначається як відношення чисельності зайнятих *(З)* до чисельності економічно активного населення *(ЕАН)*: | ***Рівень безробіття*** *(РБ)* визначається як відношення чисельності безробітних *(Б)* до чисельності економічно активного населення *(ЕАН)*: |
| *РЗ+РБ=100%* |
| **2) Економічно неактивне населення (ЕНН) - о**соби у віці 15-70 років, які не можуть бути класифіковані як “зайняті” або “безробітні”:- учні та студенти;- пенсіонери; - зайняті в домашньому господарстві;- зайняті вихованням дітей та доглядом за хворими; - особи, які зневірилися знайти роботу; - особи, які не мають необхідності у працевлаштуванні;- особи, які шукають роботу, але не готові приступити до неї найближчим часом. |
| **3) Населення у віці до 15 та після 70 років** |
| 1. ***Класифікація населення за традиційною методикою***
 |
| **Трудові ресурси** | **Населення, що не належить до трудових ресурсів** |
| - працездатне населення в працездатному віці;- працюючі підлітки;- працюючі пенсіонери. | - діти;- непрацюючі пенсіонери;- пільгові пенсіонери;- підлітки;- інваліди. |

**3.. ЗАЙНЯТІСТЬ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ. ВИДИ ЗАЙНЯТОСТІ**

|  |
| --- |
| **Зайнятість** – це система соціально-економічних відносин між людьми, що виникає в процесі їх діяльності, зорієнтованої на задоволення потреб людей, а також при забезпеченні працездатного населення робочими місцями та здійсненні розширеного відтворення робочої сили.  |
| *Економічна сутність* | *Соціальна сутність* | *Демографічна сутність* |
| діяльність частини населення щодо створення суспільного продукту (національного доходу). | потреба людини в самовираженні, а також у задоволенні матеріальних і духов­них потреб через дохід, який особа отримує за свою працю. | взаємозалежність із статево-віковими характеристиками населення, його структурою. |
| **Групи зайнятого населення**(відповідно до Міжнародного класифікатора зайнятості населення) | * наймані працівники;
* роботодавці;
* особи, які працюють за свій рахунок;
* члени виробничих кооперативів;
* члени сім’ї, які допомагають у роботі;
* працівники, які не класифікуються за статусом.
 |
| **ВИДИ ЗАЙНЯТОСТІ** |
| за характером діяльності | * робота в організаціях різних форм власності і господарювання;
* робота за кордоном і на спільних підприємствах;
* служба в армії;
* навчання в денних навчальних закладах;
* ведення домашнього господарства;
* індивідуальна трудова діяльність;
* виховання дітей у сім’ї;
* догляд за хворими, інвалідами та людьми похилого віку;
* інші види діяльності, встановлені законодавством.
 |
| за соціальною належністю | * робітники;
* професіонали, фахівці, технічні службовці;
* керівники;
* фермери;
* підприємці.
 |
| за галузевою належністю | * у сфері матеріального виробництва;
* у невиробничій сфері;
* в окремих великих галузях (промисловість, сільське господарство, будівництво, транспорт і зв’язок тощо).
 |
| за територіальною належністю | * в окремих регіонах;
* в економічних районах.
 |
| за рівнем урбанізації | * у міській місцевості;
* у сільській місцевості.
 |
| за формами власності | * державної;
* приватної;
* колективної;
* змішаної.
 |
| **4. СУТНІСТЬ ТА ВИДИ БЕЗРОБІТТЯ** |
| **Безробіття –** соціально-економічне явище в суспільстві, за якого частина економічно активного населення не може знайти роботу, яку вона здатна виконувати, що обумовлено перевищенням пропозиції праці над попитом на неї. |
| **Безробітними** (згідно із Законом України „Про зайнятість населення”) визнаються:* працездатні громадяни працездатного віку, які через відсутність роботи не мають заробітку або інших передбачених законодавством доходів і зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, готові та здатні приступити до підходящої роботи;
* інваліди, які не досягли пенсійного віку, не працюють та зареєстровані як такі, що шукають роботу.
 |
| **Види безробіття** | **Сутнісна характеристика** |
| *1) фрикційне* | Зумовлюється постійним рухом населення між регіонами і видами праці, в певних межах є бажаним для економіки. |
| *2) структурне* | Виникає під впливом структурних диспропорцій на ринку праці, які відображають появу невідповідності між попитом і пропозицією робочої сили за професіями, кваліфікацією, географічними та іншими ознаками.Структурні безробітні безпосередньо не відповідають професійним вимогам ринку праці, що обумовлює необхідність підвищення їх кваліфікації або перепідготовки. |
| **Чинники фрикційного та структурного безробіття** | До чинників фрикційного та структурного безробіття відносяться ті, від яких залежить тривалість періоду, протягом якого безробітні ведуть пошуки вільних робочих місць в умовах рівноважного ринку праці:1 - допомога по безробіттю (при незначній сумі допомоги людина намагатиметься працевлаштуватися якомога швидше);2 - діяльність державних служб зайнятості (надання інформації про вільні робочі місця, організація професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації);3 - демографічні зміни у складі робочої сили;4 – динаміка мінімальної заробітної плати (низький рівень мінімальної заробітної плати збільшує строки пошуку роботи). |
| *3) циклічне* | З’являється тоді, коли в економіці відбувається спад виробництва, який спричиняється скороченням сукупного попиту і /або сукупної пропозиції, внаслідок чого пропозиція праці перевищує попит на неї. Тому цей вид безробіття також називають *кон’юнктурним*. |
| **Чинники циклічного безробіття** | Чинники, які володіють спроможністю спричиняти зменшення попиту на працю відносно її пропозиції:1– шоки на товарному ринку;2 – закони про мінімальну заробітну плату (попит на робочу силу некваліфікованих і недосвідчених працівників формується на рівні нижчому, ніж її пропозиція, що спричиняє безробіття);3 – вплив профспілок на заробітну плату;4 – ефективна заробітна плата (високий рівень оплати праці є необхідною передумовою підтримання високої продуктивності праці). |

|  |
| --- |
| **5. ПОВНА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА ПРИРОДНЕ БЕЗРОБІТТЯ** |
| Рівновага на ринку праці не зводить безробіття до нуля, а передбачає існування фрикційного і структурного безробіття. Рівень безробіття, який забезпечується в умовах рівноваги на ринку праці і слугує індикатором повної зайнятості називається **природним безробіттям**. В загальному вигляді, рівень природного безробіття є сумою рівнів фрикційного та структурного безробіття і звичайно становить *3-8%*. Таким чином: |
| **Повна зайнятість** | – це ситуація на ринку праці, за якої фактичне безробіття дорівнює природному. |
| **Неповна зайнятість** | – це ситуація на ринку праці, за якої фактичне безробіття перевищує природне. |
| **Надмірна зайнятість** | – це ситуація на ринку праці, за якої природне безробіття перевищує фактичне. |
| **Потенційний ВВП** | – це такий обсяг реального ВВП, який економіка виробляє в умовах повної зайнятості та природного рівня безробіття. |
| **Розрахунок норми природного безробіття** |
| *l* – коефіцієнт звільнення (частка звільнених робітників у складі зайнятих);*v* – коефіцієнт працевлаштування (частка працевлаштованих безробітних у складі безробітних). | Для визначення норми природного безробіття використовують середню величину фактичного безробіття у довгостроковому періоді. |
| **\* Це цікаво!!! Ефект гістерезиса** |
| Якщо рівень безробіття підвищується і тривалий час тримається на високому рівні під дією екзогенних факторів, то він може не повернутися до початкового значення після припинення їх дії, що призводить до зростання норми природного безробіття. |

**6. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ВТРАТИ ВІД БЕЗРОБІТТЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Закон Оукена** | Між рівнем безробіття і реальним ВВП існує зворотна залежність: зниження циклічного безробіття на 1% збільшує реальний ВВП на 2-2,5%, і навпаки – збільшення циклічного безробіття на 1% зменшує реальний ВВП на 2-2,5%. |
|  |  - потенційний ВВП;*Y* - фактичний ВВП; - природний рівень безробіття;*u* - фактичний рівень безробіття; - коефіцієнт чутливості ВВП до динаміки циклічного безробіття (у більшості країн дорівнює 2-2,5%). |
|  - ВВП-розрив; - рівень циклічного безробіття. |

**7. ПОКАЗНИКИ СТАНУ РИНКУ ПРАЦІ**

|  |
| --- |
| **Показники стану ринку праці, які розраховуються Державним комітетом статистики України** |
| Через відмінності міжнародної та вітчизняної методик класифікації населення, більшість показників ринку праці України розраховуються за подвійним стандартом: за методологією МОП (для осіб 15-70 років) та за традиційною методикою (для осіб працездатного віку). |
| *1. Показники рівня економічної активності* |
| ***1.1.*** Рівень економічної активності (для осіб у віці 15-70 років).***1.2.*** Рівень економічної активності (для осіб працездатного віку).***1.3.*** Рівень економічної активності населення за статтю, віковими групами та місцем проживання. |  |
| *2. Показники рівня зайнятості* |
| ***2.1.*** Рівень зайнятості (для осіб у віці 15-70 років, для осіб працездатного віку.***2.2.*** Рівень зайнятості населення за статтю, віковими групами та місцем проживання. |  |
| *3. Показники рівня безробіття* |
| ***3.1.*** Рівень безробіття (для осіб у віці 15-70 років, для осіб працездатного віку).***3.2.*** Рівень безробіття населення за статтю, віковими групами та місцем проживання.***3.3.*** Рівень зареєстрованого безробіття. |  |
| *4. Коефіцієнти обороту робочої сили* |
| ***4.1.*** Коефіцієнт обороту робочої сили по прийому.***4.2.*** Коефіцієнт обороту робочої сили по звільненню. |  |
| *5. Рівень економічної неактивності* |
|  |
| *6. Рівень працевлаштування* |
|  |
| *7. Навантаження не зайнятих трудовою діяльністю громадян на одне вільне робоче місце, вакансію* |
|  |

**8. ЧИННИКИ ПРОГРЕСИВНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ**

|  |  |
| --- | --- |
| *Державне регулювання* | - створення сприятливого економічного клімату;- сприяння економічному зростанню;- державний протекціонізм на ринку праці;- створення нових ефективних робочих місць у державному секторі й заохочення цих процесів у недержавному секторі економіки;- послаблення податкового тиску;- збільшення державних інвестицій в людський капітал шляхом розвитку соціальної сфери;- посилення соціальних гарантій;- детінізація економіки. |
| *Науково-технічний прогрес* | - поширення та впровадження нових прогресивних технологій спричинить зростання попиту на інтелектуальну творчу працю, висококваліфікованих працівників, здатних постійно навчатися. |
| *Глобалізація економіки* | - поглиблення поділу праці;- ефективніший розподіл та використання трудових ресурсів у світовому масштабі. |
| *Структурна трансформація економіки* | - інноваційне оновлення та пріоритетний розвиток тих галузей і видів виробництва, які визначають перехід до постіндустріального суспільства. |
| **Державна служба зайнятості в Україні** |
| – це державна установа, створена для реалізації державної політики зайнятості населення, професійної орієнтації, підготовки і перепідготовки, працевлаштування та соціальної підтримки тимчасово не працюючих громадян у порядку, що визначається Кабінетом Міністрів України. |
| **Функції Державної служби зайнятості** |
| 1. Аналіз ринку праці та інформування про його стан.2. Трудове посередництво і сприяння роботодавцям у забезпеченні підприємств робочою силою, а громадянам – в одержанні роботи.3. Регулювання ринку праці, яке здійснюється як через трудове посередництво, так і через реалізацію програм профорієнтації, а також сприяння зайнятості.4. Допомога безробітним, яка містить як попередні функції, так і матеріальну підтримку на період безробіття.5. Безпосередня участь у реалізації державної політики зайнятості тощо. |

**9. МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ТА ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ЯК ФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ГАРАНТІЇ**

|  |
| --- |
| Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників.  |
| **Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.** |
| **Мінімальна заробітна плата** – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці (обсяг робіт).До мінімальної заробітної плати не включаються доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати.Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням потреб працівників та їх сімей для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини, збереження її здоров'я, набору продуктів харчування, мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також загального рівня середньої заробітної плати, продуктивності праці та рівня зайнятості. | **Прожитковий мінімум** – вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я набору продуктів харчування, а також мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.Обсяг прожиткового мінімуму містить два елементи:1) *фізіологічний мінімум* – це вартісне вираження матеріальних цінностей, необхідних для її існування (в Україні складає 85-87% від загального прожиткового мінімуму);2) *соціальна частина* – певний набір духовних цінностей мінімально прийнятого рівня життя. |